

connect.

connect.KMU.

connect.QBV.

connect.EU.

IffA-Institut.



Die Geschäftsbereiche der connect Neustadt GmbH & Co. KG sind:

Personalentwicklung und Personalberatung für den Mittelstand

Transfergesellschaften und Outplacement-Maßnahmen

Beantragung und Abwicklung von Förderprojekten am Arbeitsmarkt

Institut für familienfreundliche Arbeitsmarktentwicklung

„ZiB - Zurück in den Beruf“ 3. Durchgang

Offene Integrationsmaßnahme für BerufsrückkehrerInnen Institut für familienfreundliche Arbeitsmarktentwicklung

„Zurück in den Beruf“ – Förderung des Projektes durch den Freistaat Bayern aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds – „Offensive Zukunft Bayern“

IffA-Institut.

connect verbindet Mensch, Arbeit und Familie mit dem Bereich IffA. In Work-Life-Balance liegen große Potentiale für Unternehmen.

Das IffA-Institut berät und konzipiert Vereinbarkeitsmodelle, die sich in der Praxis für Unternehmen und MitarbeiterInnen auszahlen. Es berät firmenspezifisch und unterstützt die Planung und Umsetzung familienfreundlicher Konzepte in Unternehmen.



**Institut für
familienfreundliche
Arbeitsmarktentwickl
ung**

Wir verbinden Mensch und Arbeit.

1. Einführung

Zurück in den Beruf – eine Herausforderung für Frau / Mann und Familie

Wie weiter nach der Elternzeit / Erziehungspause / etc. ?

- Was kann ich? Was will ich? Was hat sich verändert?
- berufliche Erfahrungen
- persönliche Voraussetzungen
- plus Unterstützung durch das eigene Umfeld (Familie, Freunde)
- Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Familie – Wie organisiere ich den Alltag? Welche Angebote gibt es? Wie machen es andere?
- Welche Qualifikationen brauche ich? Wie bewerbe ich mich?

Wir beraten, qualifizieren und vermitteln Sie!

„Zurück in den Beruf“ – Förderung des Projektes durch den Freistaat Bayern aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds – „Offensive Zukunft Bayern“

2. Unsere Erfahrung

Erfahrung als Wegweiser

connect Erfahrungen:

- 1000 Menschen in 10 Jahren vermittelt.
- Zielgruppe Frauen in über 20 Projekten beraten und qualifiziert.
- Erfolgsquoten: 60 – 90 %
- Institut für familienfreundliche Arbeitsmarktentwicklung seit 2005 (Familienatlas, AUF). Beratungen zu regionalen Angeboten zur Vereinbarkeit Familie und Beruf, Unterstützung bei der Arbeitsorganisation

„Zurück in den Beruf“ – Förderung des Projektes durch den Freistaat Bayern aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds – „Offensive Zukunft Bayern“

3. Unser Angebot

connect – Ihr Partner !

Unser Angebot:

- 1. Entwicklungs-Assessmentcenter (AC)**
- 2. Beratung und Schulung**
- 3. Stellenakquisition und Vermittlungsvorschläge**
- 4. Vereinbarkeitsberatung**

„Zurück in den Beruf“ – Förderung des Projektes durch den Freistaat Bayern aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds – „Offensive Zukunft Bayern“

3. Unser Angebot Entwicklungs-Assessment

1. Entwicklungs-AC Termin: 22.09. - 19.10.2009

Im AC gilt zu ermitteln:

Welche Kenntnisse / Fertigkeiten sind vorhanden?

Was muss aktualisiert, trainiert werden?

Was soll im nächsten Schritt erreicht werden?

Erfassen der persönlichen (soft skills) und fachlichen Fähigkeiten in Bezug auf gewünschte Tätigkeitsprofile.

Grundidee ist es, die TeilnehmerInnen in Situationen (Übungen) zu beobachten, die die Anforderungen der künftigen Aufgabe so gut wie möglich abbilden.

Schwerpunkt ist somit nicht die Auswahl, sondern vor allem die Weiterentwicklung von Schlüsselkompetenzen der jeweiligen TeilnehmerInnen.

„Zurück in den Beruf“ – Förderung des Projektes durch den Freistaat Bayern aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds – „Offensive Zukunft Bayern“

Themen des Entwicklungs-AC:

- Bewerbungstraining
- Vorstellungsgespräche
- Zeitmanagement und Selbstorganisation
- Kommunikationstechniken
- Selbstreflektion und Zielplanung
- Diskussionen und Kritikgespräche
- Konfliktfähigkeit verbessern
- Positiv und lösungsorientiert denken und handeln

„Zurück in den Beruf“ – Förderung des Projektes durch den Freistaat Bayern aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds – „Offensive Zukunft Bayern“

3. Unser Angebot Beratung und Schulung

2. Modular aufgebaute Qualifizierungen mit individuellen Entwicklungsplänen

- Auf der Basis der Ergebnisse des Entwicklungs-AC werden Lernmodule ausgewählt, die Sie beruflich voran bringen sollen.
- Die Lernmodule arbeiten in Lerngruppen mit unterschiedlichen Anforderungsstufen.
- Die hohe Flexibilität wird durch transparente Übergänge von einer Lerngruppe in die nächste sowie die individuell zugeschnittenen Wochenpläne der Lern- und Übungsaufgaben erreicht.
- Die Qualifizierung beginnt für jede/n TeilnehmerIn auf „sicherem Boden“ und wird in ihrem Tempo durchgeführt.

„Zurück in den Beruf“ – Förderung des Projektes durch den Freistaat Bayern aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds – „Offensive Zukunft Bayern“

3. Unser Angebot Beratung und Schulung

Schwerpunkte der Module

Schwerpunkt 1) Allgemein notwendige, vom Arbeitgeber geforderte Fähigkeiten:

- Kommunikation
- Präsentation
- Telefonieren
- Strukturiertes Arbeiten, Zeit- und Selbstmanagement

Schwerpunkt 2) fachspezifische Module, je nach AC-Ergebnis, Vorbildung und Tätigkeitswunsch

- EDV Module nach Einstufungstest
- Kaufmännisches Rechnen
- Vertrieb
- gewerbliche Module

3. Unser Angebot - Überblick

Unser Angebot in Zahlen:

1. **Entwicklungs-Assessmentcenter (AC)**

20 Tage Teilzeit (25*4=100 UE)
Schulungs-, Test- und Coachingeinheiten

2. **Beratung und Schulung Beispielmodule (Durchschnittsdauer: 3 Wochen, Kombination von bis zu 3 Modulen möglich, je nach Ergebnissen AC)**

- EDV (Word, Excel in Lerngruppen, selbständige Lerneinheiten)
- Kaufmännisches Rechnen
- Vertrieb
- Produktion und Lager
- Lebensmittelhygiene
- Englisch

3. **Vermittlung**

Telefonakquisition, Coaching, Versand der Unterlagen, Vorbereitung

4. **Vereinbarkeitsberatung und Begleitung der Startphase, auch in die Existenzgründung**

Wir bieten Ihnen praktische Unterstützung bei der Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Je TeilnehmerIn: Kontingent: 20 Coachingstunden in 6 Monaten

Feedbacks von Projektteilnehmerinnen - Was hat die Maßnahme gebracht?

- *„Mein Wunsch gut vorbereitet für die Arbeit zu sein, hat sich erfüllt. Die Hoffnung auf Arbeit wird sich hoffentlich noch erfüllen“*
- *„Möchte in meinen alten Beruf zurück, da ich jetzt sicher bin: ich war und bin gut in meinem alten Job.“*
- *„Ich weiß, was ich kann und will und bin motiviert.“*
- *„Ich akzeptiere meine Situation und bin überzeugt, dass ich einen Job finde, der sich mit meiner familiären Situation vereinbaren lässt.“*
- *„Sehr viele neue Möglichkeiten, sich positiv weiter entwickeln zu können. Keine zu großen beruflichen Zukunftsängste zu haben.“*
- *„Arbeit habe ich noch nicht gefunden, aber wieder ganz viel Selbstvertrauen.“*

Feedbacks nach dem Entwicklung-AC: Was hat Ihnen das Entwicklungs – AC gebracht?

- *Gehe gestärkt in die Zukunft → künftige Stellen*
- *Wo ich stehe, was kann ich – auch im Vergleich zu anderen Frauen*
- *Ich fühle mich sicherer in Bezug auf ein Vorstellungsgespräch*
- *Neues gelernt, Spaß und mehr Selbstvertrauen*
- *Fühle mich jetzt sicherer bei der Jobsuche*
- *Hat meinen Horizont erweitert, neue Perspektiven*
- *Wie man sich mit anderen austauscht*
- *Kenntnisse vertieft, dazu gewonnen*
- *Persönliche Kontakte, hat mich aufgefangen, dass ich nicht in ein tiefes Loch falle*
- *Ich weiß jetzt, dass noch mehr in mir steckt, als ich bisher wusste.*
- *Ich weiß jetzt, dass ich noch lernen kann und traue es mir zu.*
- *Ich bin nicht mehr nervös, wenn ich frei sprechen muss*
- *Neue Hoffnung, im Arbeitsleben Fuß zu fassen*

Vermittlung: Was ist möglich?

Von Februar bis Ende Juli wurden **144 Stellenangebote** an die Teilnehmerinnen weitergegeben.

1335 Unternehmenskontakte wurden für die Profile der ZiB-TeilnehmerInnen gepflegt und auf offene Stellenangebote angesprochen und diese dann geprüft und weitergeleitet.

Nächste Schritte:

- Beratungsgespräche bei connect – Terminvereinbarung hier und heute
- Profiling für Aufnahme in Vermittlungsdatenbank
- 22.09.-19.10.2009 Entwicklungs-AC, Festlegung der weiteren Module
- ab 21.10.2009 mit Pause zum Jahreswechsel:
Durchführung der Module MS Office, Vertrieb, kaufmännisches Grundwissen und weiterer Module, wenn Notwendigkeit und Bedarf vorhanden.

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Kontakt.

connect Neustadt GmbH & Co. KG
Arnoldplatz 2

96465 Neustadt bei Coburg

Telefon: +49 9568 8979 0

Telefax: +49 9568 8979 69

E-Mail: info@connect-neustadt.de

Internet: www.connect-neustadt.de