



Die rechtlichen Grundlagen zum Thema “geringfügige Beschäftigung”

Inhalte:

- Was muss man als Arbeitgeber über geringfügige Beschäftigungen wissen?
- Was ist eine geringfügige Beschäftigung? (Entgelt- und Zeitgeringfügigkeit)
- Wann muss Minijob mit anderen Beschäftigungen zusammengerechnet werden und wann nicht?
- Rentner im Minijob, evtl. Rentenkürzung
- Welche Rechte hat ein Minijobber?
Mindestlohn, Urlaub, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Kündigungsfristen und Kündigungsschutz
- Steuern und Sozialabgaben bei Entgelt- und Zeitgeringfügigkeit

Zielgruppe:

Mitarbeiter/-innen der Lohn- und Gehaltsabrechnung

Mitarbeiter/-innen der Personalabteilung

Gruppengröße:

max. 8 Teilnehmer/-innen

Dozent/in:

Dr. oec. Martina Schwenk, Dipl.-Kauffrau

Anmeldung:

Ihr Name (Pflichtfeld)

Ihre E-Mail-Adresse (Pflichtfeld)

Firma

Straße

PLZ

Ort (Pflichtfeld)

Telefon (Pflichtfeld)

Fax

Ihre Nachricht

Mit der Erhebung und Verwendung meiner personenbezogenen Daten (siehe [Datenschutz](#)) bin ich einverstanden.

Ja

Senden

Gerne können Sie sich hier für unseren kostenlosen Newsletter anmelden.

Eine Abmeldung ist jederzeit wieder möglich! [Anmeldung Newsletter](#)

×