

## Ihr Mehrwert

### ... durch das strategische Tool „Lebensuhr-Unternehmen“

- Visualisierung Ihrer jetzigen Mitarbeiterstruktur
- Darstellung Ihrer zukünftigen Mitarbeiterstruktur (5-7-10 Jahre)
- Feststellung des Handlungsbedarfs und Ableitung notwendiger Maßnahmen für Ihre strategische Fachkräftesicherung
- Sie können Ihre Scheibe „Lebensuhr-Unternehmen“ im Anschluss weiter als Controlling- und Personalentwicklungsinstrument nutzen.

### ... durch das operative Tool „ab-c“®

- Ermittlung von Indizes als objektive Messgrößen für die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter und Ihres Unternehmens insgesamt (Arbeitsbewältigungsindex für jeden Mitarbeiter, Arbeitsbewältigungsindex für das Unternehmen/Abteilung)
- Stärkung der Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter für Ihre individuelle Leistungsfähigkeit
- Mitarbeiter geben konkrete Impulse für betriebliche Maßnahmen

## Kosten

Die Kosten richten sich nach der Anzahl der teilnehmenden Mitarbeiter/innen.

Gern beraten wir Sie und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

## Weitere Informationen erfahren Sie von unseren Ansprechpartnerinnen

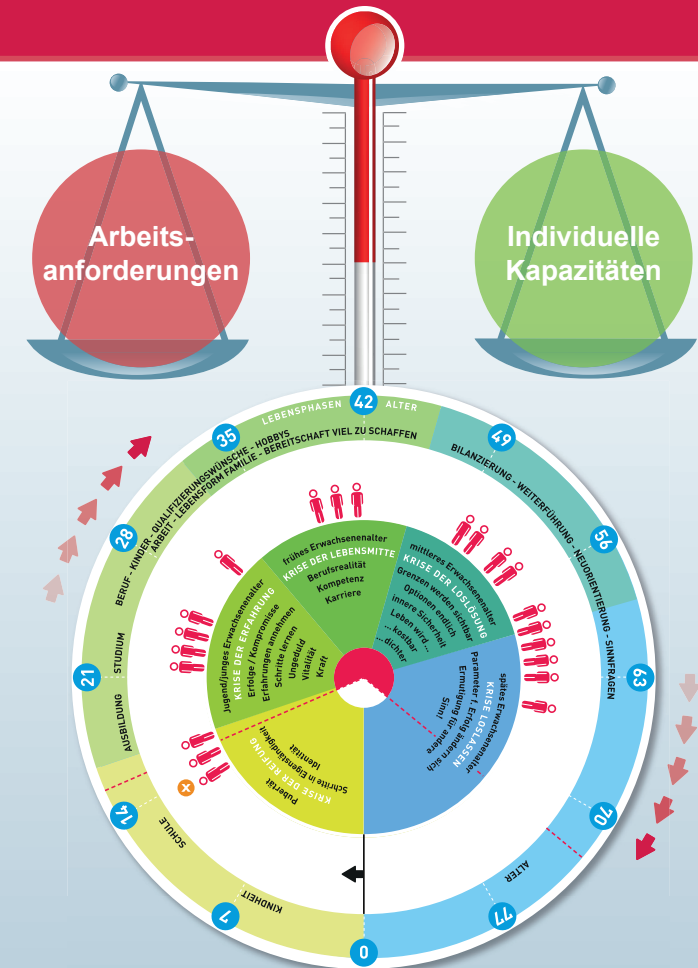


IFFA-Institut  
connect Neustadt GmbH & Co.KG  
Arnoldplatz 2  
96465 Neustadt b. Coburg

Telefon: +49 9568 8967 200  
Telefax: +49 9568 8967 169  
Mail: [info@connect-neustadt.de](mailto:info@connect-neustadt.de)  
Web: [www.iffa-institut.de](http://www.iffa-institut.de)

# Lebensphasenorientierte Arbeitsbewältigung

## Leistungsfähige Mitarbeiter - gesundes Unternehmen



Layout: Birgitta Müller AGD

Unternehmen müssen heute mehr denn je jung und alt gleichzeitig sein. Diese Herausforderung aktiv zu gestalten, ist die zentrale Aufgabe der Personalentwicklung.

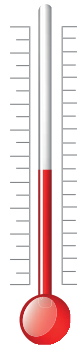
## Lebensphasenorientierte Arbeitsbewältigung

Halten Sie das Thermometer in Ihr Unternehmen

Strategisches Tool

### 1. Lebensuhr-Unternehmen (inkl. Scheibe „Lebensuhr“)

Erfassung der Mitarbeiterstruktur nach Lebensphasen (5-7-10-Jahresperspektive)



Operatives Tool

### 2. Arbeitsbewältigungscoaching (ab-c®)

Ermittlung der individuellen und betrieblichen Arbeitsbewältigungsfähigkeit

### 3. Auswertungsworkshop

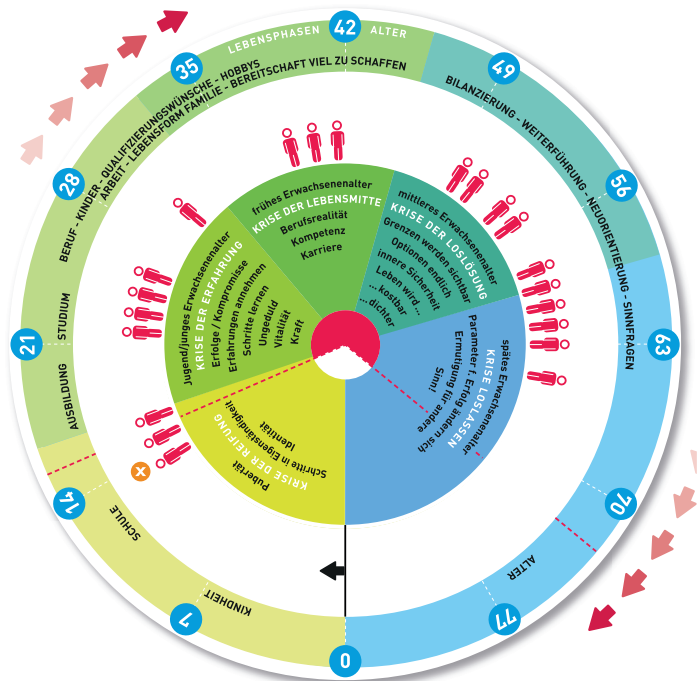
Ziel: Festlegung konkreter Maßnahmen

### 4. Erfolgskontrolle

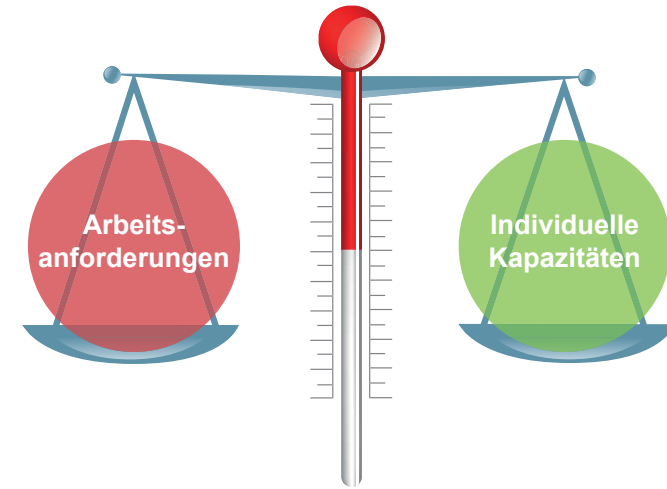
... nach Umsetzung der festgelegten Maßnahmen

## 1. Lebensuhr-Unternehmen

Die Lebensuhr erfasst die Struktur der Mitarbeiter nach Alter, Lebensphase und der persönlichen Rolle im Unternehmen und erlaubt „per Dreh“ einen Blick in die Zukunft.



## 2. Arbeitsbewältigungscoaching (ab-c®)



### Arbeitsbewältigungsfähigkeit

(einfach: „Arbeitsfähigkeit“ oder „Workability“) beschreibt die Summe von Faktoren, die eine Frau oder einen Mann in einer bestimmten Situation in die Lage versetzen, gestellte Aufgaben erfolgreich zu bewältigen. (Nach Ilmarinen 2009)

- Die Arbeitsbewältigungsfähigkeit kann mit Hilfe eines standardisierten Fragebogens gemessen werden (Arbeitsbewältigungsindex).
- Die Teilnahme ist freiwillig.
- Datenschutz und Vertraulichkeitsregeln sind die Basis unserer Zusammenarbeit.
- Vor der Durchführung ist die Zustimmung der Geschäftsführung und des Betriebs-/ Personalrats erforderlich.