connect.

connect Neustadt GmbH & Co.KG

Miteinander wachsen – Personalentwicklung als Chance „PersoChance“

Unser Projektangebot für

Ver- und Entsorgungsunternehmen aus den Landkreisen Coburg, Kronach, Lichtenfels, Sonneberg und ihre Netzwerkpartner

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

connect.
Wir verbinden Mensch und Arbeit.

Seminare & Coaching

Unternehmens- & Personalentwicklung

Transfergesellschaften & Outplacement

Berufscoaching & Stellenvermittlung

connect Neustadt GmbH & Co. KG
Unser Unternehmen

connect.

„Wir verbinden Mensch und Arbeit.“

Unsere Werte:
,,Menschen in Arbeit zu bringen und zu halten und Unternehmen mit guten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
erfolgreich zu machen, ist für uns Ausdruck gesellschaftlicher Verantwortung. “

Unternehmens- und Personalentwicklung – gesunde Mitarbeiter – gesunde Unternehmen / Psychische Gefährdungsanalyse

Seminare und Coaching

Fachkräftevermittlung – Beschäftigung – Lebensperspektiven

Willkommenskultur – Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Familienfreundlichkeit

connect Neustadt
GmbH & Co.KG

PersoChance - Worum geht's?

Versorgungsunternehmen und ihre Mitarbeiter/innen müssen immer mehr Aufgaben bewältigen. Die Aufgaben werden komplexer, die Digitalisierung stellt neue Anforderungen an die Arbeit.

Personal und Zeitkapazitäten bleiben konstant oder werden kleiner.

Der Wettbewerb (außen und innen) wird stärker.

Die Personalentwicklung in den Unternehmen ist in der Verantwortung, rechtzeitig ihre Belegschaft dafür fit zu machen und notwendige Entwicklungen umzusetzen.

connect Neustadt GmbH & Co.KG

Ausgangslage - Aufgaben

Führungskräfte brauchen erweiterte Kompetenzen und Fähigkeiten um:

- ihre Mitarbeiter/innen abzuholen, ins Boot zu nehmen und gemeinsam in die richtige Richtung zu rudern.
- ihre Mitarbeiter-Mannschaft für Entwicklungen zu begeistern.
- die richtigen Entscheidungen zu treffen.
- Synergien zu nutzen → z.B. durch den Austausch von Know How, Ressourcen und Erfahrungen für die Lösung von Aufgaben.
- die Attraktivität der Versorgerunternehmen als Arbeitgeber zu steigern (Fachkräftebindung – Fachkräftegewinnung).

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

Angebot (1)

Erweiterung des Führungsspektrums, Vermittlung von Strukturen, Tools und Instrumenten um:

- Mitarbeiter/innen für neue Wege zu begeistern.
- sensibel mit den Mitarbeitern Strategien für eine gute Arbeitsbewältigung zu entwickeln (trotz steigender Anforderungen und steigendem Arbeitsvolumen).
- die Mitarbeiter/innen richtig einzusetzen, nach ihren Fähigkeiten und Möglichkeiten.

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

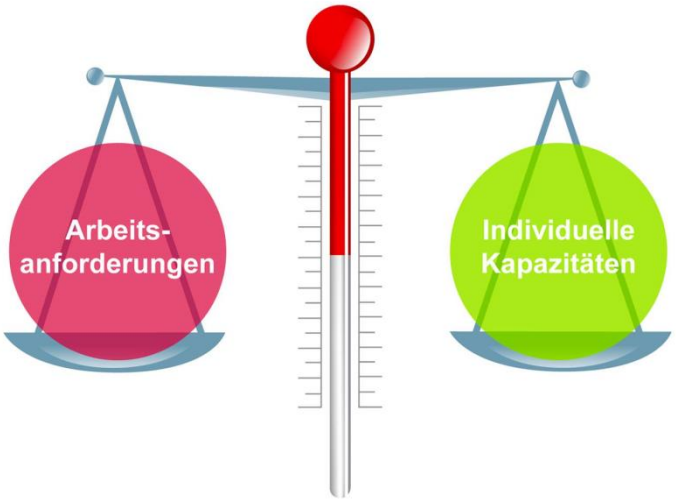
Angebot (2)

Wie kann es gelingen?

→ Gut Hinhören, Verstehen

→ Analysieren (Arbeitsbewältigungsanalyse)

→ Das Machbare machen



Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

Angebot (3)

Wir bieten …

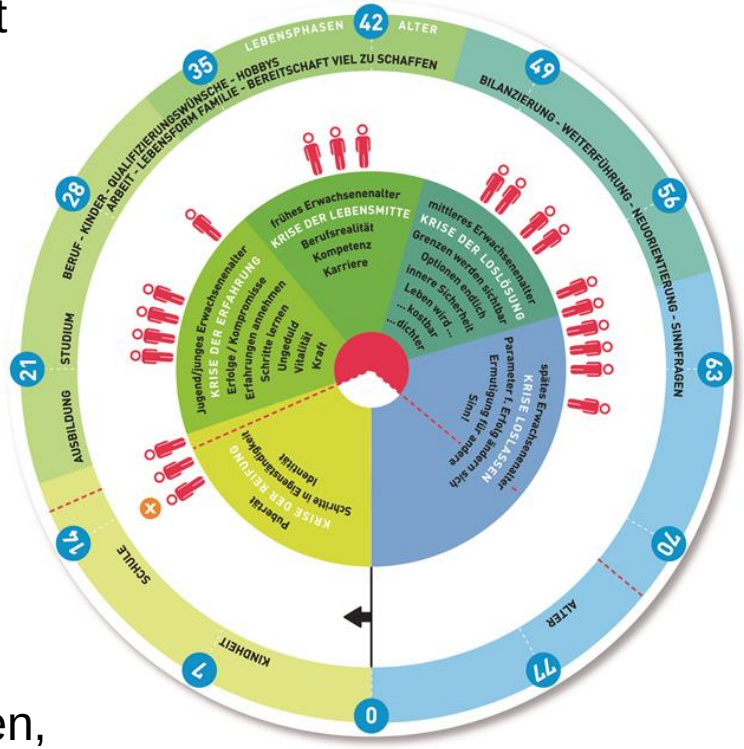
- den externen Blick.
- unsere Expertise und Erfahrungen.
- die Vermittlung von Kompetenzen.
- die Erweiterung von Handlungsoptionen.

Wir unterstützen und entlasten Sie in Ihrer Personalarbeit und forcieren notwendige Entwicklungen.

connect.

Angebot (4)

Wir setzen unser connect - Produkt **Lebensuhr Unternehmen** ein, denn:
Wir brauchen in den Unternehmen gesunde und motivierte Mitarbeiter/innen für gute Arbeitsergebnisse und hohe Kundenzufriedenheit.



Jede Lebensphase hat Herausforderungen, Besonderheiten, Stärken, Potentiale, die es zu nutzen gilt.

connect Neustadt GmbH & Co.KG

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

Wie läuft das Projekt ab? (1)

Abschluss von Sozialpartnervereinbarungen (Fördervoraussetzung)

1. Konkretisierung der Ziele:

   Was wird im Projekt gemeinsam mit Projektträgern, Sozialpartnern (Arbeitgebervereinigung , Gewerkschaft, Unternehmer-/Arbeitgeber, Spitzenorganisation der Gewerkschaften und von Arbeitgebern) und Unternehmen weiter entwickelt?

2. Festlegung der Führungskräfte, die als Lotsen und Schlüsselpersonen am Projekt teilnehmen.

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

Wie läuft das Projekt ab? (2)

3. Auftaktseminar - Grundlagen für effektive Netzwerkarbeit

4. Arbeitsbewältigungsindex (ab_c®) Grundlagenschulung, Training
   Personalverantwortliche, Führungskräfte (FK), Betriebs-/ Personalrat (BR)

5. Workshop zur Auswertung von ab_c® - Prozessen und Erstellung der Ergebnismatrix – Train the Trainer-Seminar
   (8 Std. + 4 Std. Begleitung) FK, BR

6. Seminare und Workshops, Einzel- und Gruppencoachings *
   (420 Std. je Unternehmen + 68 Std. Coaching über 3 Jahre für FK)
   (Mindestteilnahme je FK 8 Std.)

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

connect.

*Inhalte der Seminare und Workshops

(Auswahl, wird nach Bedarfsanalyse erweitert):

- Klärungsprozesse
- Praxis-Führungskräfteschulungen
- Kommunikationsworkshop – konkret
- Umgang mit Stress – Stress beginnt im Kopf
- Suchtprävention
- Umgang mit Ängsten, Widerständen
- Persönlichkeitstypen und Umgang
- Teamcoachings konkret – Was macht ein erfolgreiches Team aus?
- Lebensphasen und Leistungsfähigkeit
- Emotional und doch sachlich…

Wie läuft das Projekt ab? (3)

7. Qualifizierung Netzwerkkompetenz, Moderation, Debatten richtig führen, Richtig Argumentieren, Präsentationstechniken…
   (3*4 Stunden Seminar mit 4 MA je Unternehmen im Durchschnitt)

8. 1-2 Netzwerktreffen im Jahr, Nutzung von externem Wissen, externen Erfahrungen - Impulse

9. Workshop zur Vorbereitung der Abschlusstagung – Nutzung agiler Methoden – Vorbereitung der Präsentationen

10. Abschlusstagung 09/2020

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

Was gewinnt Ihr Unternehmen? (1)

- den externen Blick: objektive und individuelle Beratung zu den existierenden Personal(entwicklungs)-strukturen und –instrumenten

- neue Qualitäten in der Führung (in puncto Personalentwicklung, Mitarbeiterbindung, Arbeitsbewältigung, wertschätzender, sensibler Umgang mit MA und ihren Ressourcen)

- Entlastung, Unterstützung durch Kompetenzzuwachs

Was gewinnt Ihr Unternehmen? (2)

- professionelle Begleitung bei der Einführung & Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen / -strukturen, die sich menschlich und betriebswirtschaftlich positiv auswirken

- externe Anregungen und Ideen aus dem Projekt-Netzwerk

- **geförderte Projektleistungen in einem Wert von ca. 30.000 €**
  Die Unternehmen bringen die Arbeitszeit ihrer Mitarbeiter/innen ein.
  Im Projekt werden bestehende Prozesse und die Bewältigung aktueller Aufgaben unterstützt.

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

connect.

connect Neustadt GmbH & Co.KG

Zeitplan im Überblick

1.	Sozialpartnervereinbarung	10/2017-02/2018
2.	Festlegung der Lotsen und Schlüsselpersonen	bis 03/2018
3.	Auftaktseminar Netzwerkarbeit	03/2018-04/2018
4.	Arbeitsbewältigungsindex (ab_c®)	
	Grundlagenschulung, Training	04/2018-07/2018
5.	ab_c® Auswertungs-Workshop	bis 08/2018
6.	Seminare und Workshops, Coachings	07/2018-08/2020
	(420 Std. je Unternehmen + 68 Std. Coaching)	
7.	Qualifizierung Netzwerkkompetenz	1 x im Jahr
8.	Netzwerktreffen	1 x im Jahr
9.	Workshop - Vorbereitung der Abschlusstagung	07/2020
	Abschlusstagung	09/2020

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE

connect.

Referenzen / Kontakt

https://www.connect-neustadt.de/unternehmen/referenzen/

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Anne Tränkner: 09568 89 67 114
at@connect-neustadt.de

Nicole Neuber: 09568 89 67 117
nn@connect-neustadt.de

connect Neustadt GmbH & Co.KG

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

PERSOCHANCE